

# **Permanencia Régimen Tributario Especial**

**Informe anual de resultados,  
proyectos en curso, finalizados  
y metas.**

**INFORME DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA  
CORPORACIÓN COUNTRY CLUB DE BARRANQUILLA  
NIT 890106280-1  
AÑO 2020**

## MEMORIA ECONOMICA

Dando cumplimiento a las normas legales y estatutarias, la Junta Directiva de la Corporación Country Club de Barranquilla, se permite presentar a consideración de la Asamblea General de Socios, el balance de la gestión desarrollada durante el período del 1° de abril de 2020 a diciembre de 2020. En este informe de la Junta Directiva presentaremos la gestión realizada durante la emergencia generada por el COVID – 19, que presentó un enorme desafío para todos y nos llevó a ajustar nuestra forma de trabajo, siempre alineados a las disposiciones exigidas por el Gobierno y autoridades locales frente a esta nueva realidad.

Comenzaremos haciendo un recuento de los principales logros y acciones realizadas en los diferentes escenarios de nuestra organización:

### LOGROS Y ACCIONES DURANTE EL 2020

#### 1. INFORME DEPORTIVO

Durante este periodo lleno de retos y oportunidades para todos, el equipo de deportes se esforzó por mantener el espíritu deportivo de nuestros socios, aún durante el cierre, a través de diferentes plataformas tecnológicas y manteniendo los mejores estándares de calidad. En la actualidad, el Club ofrece a todos los socios diferentes opciones deportivas con los mejores escenarios y con un recurso humano competente; tales actividades son las señaladas en la Ley 181 de 1995 (Ley del Deporte) y están amparadas bajo el reconocimiento expedido por la Secretaría Distrital de Recreación y Deportes de la Alcaldía de Barranquilla.

Durante casi seis meses, desde que fue declarada la emergencia sanitaria, y por disposición de las autoridades, se dio el cierre total de todos los espacios deportivos, así como la suspensión de los eventos programados. Sin embargo, nuestras plataformas digitales se mantuvieron abiertas y continuamos motivando y entrenado con niños y adultos a través de diferentes actividades deportivas por nuestro Instagram.

#### ACADEMIAS

- **Calidad metodológica de las academias deportivas:** Durante el año 2020 las academias comenzaron su reapertura paulatinamente a partir del 13 de octubre, las cuales

se han venido desarrollando con todos los protocolos de Bioseguridad y cumpliendo el indicador de calidad en cada deporte. Fútbol, Béisbol, Tenis y Golf lograron entrenar 5 meses, Patinaje y Natación 3 meses, Racquetball y Danza 2 meses, Iniciación 1 mes y la academia de baloncesto sigue sin iniciar.

El promedio de niños por mes (en clases presenciales) fue de 250 niños en total sumamos 1101 inscripciones, siendo la academia de tenis la que logró el mayor número con 453 inscritos durante los meses que estuvimos entrenando.

También logramos mantener a algunos niños trabajando en clases virtuales con la colaboración de los diferentes profesores, realizamos actividades como: clases técnicas virtuales, retos deportivos, actividades en familia esto con el fin de tener motivados a los niños a las actividades deportivas y tener un acercamiento desde la virtualidad, con una participación aproximada de 30 familias.

- **Competencias importantes a comienzos del 2020:** Antes del cierre de nuestras instalaciones debido a la pandemia, se desarrollaron los siguientes torneos.
- **Torneo de Dobles de Tenis Femenino Copa Cucayo:** Del 25 de enero al 9 de febrero de 2020, donde contamos con la participación de 40 señoras tenistas, todas socias del club.
- **Torneo Interno de Tenis Copa Carnaval 2020:** Del 25 de enero al 9 de febrero se jugó también en las canchas de tenis el tradicional torneo copa carnaval que contó con la participación de 60 personas.
- **Torneo de Futuros Infantil Futuros Campeones:** Realizado en la sede Sabanilla el 27 de enero de 2020, con el apoyo de la División Junior de la Federación Colombiana de Golf, contó con la participación de golfistas de la Región Caribe y el Club fue seleccionado para esta competencia en la que estuvieron 10 niñas y niños.
- **Torneo Nacional de Racquetball V Copa Fundación Jacur:** Del 3 al 9 de febrero donde participaron los socios del Club, jugadores locales y una delegación de jugadores de la ciudad de Cali.
- **Una vez habilitados los escenarios deportivos, iniciamos la realización de torneos internos, exclusivos para socios:** Del 5 al 20 de diciembre del 2020 realizamos nuestro tradicional torneo de Tenis Copa Navidad, donde después de un largo tiempo de ausencia nuestros socios tenistas regresaron con la mejor energía; fueron más de 80 participantes.

Del 18 de noviembre al 15 de diciembre se jugó la Copa Navidad de Fútbol de la categoría Libre donde jugaron 5 equipos de socios.

- **Nos mantuvimos conectados con los socios desde la virtualidad:** Durante el cierre del Club por la emergencia sanitaria el departamento de Deportes se mantuvo el contacto con los deportistas y realizó la actividad “Entrenamiento en casa” clases dictadas de manera virtual por todo el equipo de profesores de las academias deportivas, y “Mantente en forma y saludable” clases lideradas por los instructores del gimnasio.

De igual forma se llevaron a cabo clases virtuales de música, mensajes creativos llenos de esperanzas por parte de nuestros niños socios de las academias, retos de academias, charlas por zoom de nuestros profesionales de golf, “Conéctate en línea con nuestros mejores deportistas” para escuchar su experiencia de vida. Entre los participantes estuvieron Ricardo Celia, Pablo Sabbag y Enrique Asmar.

- **Eventos de Carnaval del 2020:** Durante Carnavales celebramos la impactante puesta en escena de las comparsas infantil, prejuvenil y juvenil, en las que se destacaron notablemente las capitanas que presidieron cada uno de estos espectáculos. Felicitamos por ello a nuestras capitanas: Manuela Macías Barakat, capitana infantil; Isabella Torres Berardinelli, capitana prejuvenil, y Gabriella Senior Pérez, capitana juvenil. Un merecido aplauso para ellas por su extraordinario desempeño y para sus padres por su invaluable apoyo.

Expresamos también, nuestro aprecio por nuestra reina del Carnaval Isabella Chams Vega, digna portadora de este título y socia de nuestro Club.

- **Otras actividades para nuestros socios:** De igual manera, mantuvimos viva la tradición de muchas de nuestras actividades a lo largo del año. Celebramos el del 20 de julio con diferentes actividades a través de Instagram en la que se involucraron niños, niñas y familias completas del Club.

Para el día de los angelitos en octubre, entregamos un postre a los niños que fueran disfrazados usando correctamente su tapabocas.

En diciembre entregamos a nuestros socios la novena de Navidad para realizarla en familia y a los niños le entregamos un helado navideño en alianza con Citydrinks.

## 2. NOVEDADES EN TECNOLOGÍA, COMUNICACIONES Y MEJORAS DE PROCESOS

La realidad que vivimos nos llevó a reforzar nuestra plataforma tecnológica y estrategia de comunicaciones, para garantizar el contacto efectivo y permanente con nuestros socios. Es así como pusimos en marcha un plan de trabajo para integrar los distintos canales de comunicación, con el objetivo de ser un Club moderno, digital y cercano al socio.

- **APP móvil:** Con mucho orgullo en noviembre de 2020 fue el lanzamiento de nuestra APP móvil, desde la cual los socios pueden acceder a los diferentes servicios del club de manera fácil y rápida, como reservas deportivas, disfrutar de los distintos ambientes del Club o reservar su cupo para la eucaristía dominical. Asimismo, esta APP busca ser el primer canal de consulta de todas las novedades, a través de la sección de noticias, que cuenta con información actualizada de nuestro día a día y da la posibilidad de realizar trámites y consultas que permiten al socio tener el Club en su mano.
- **Redes sociales:** De igual manera, Instagram continúa siendo la red social de mayor consulta sobre todos nuestros eventos y actividades; es la más efectiva y de mayor interactividad con nuestra comunidad a través de más de 9 mil seguidores. El engagement (interacción de seguidores del contenido, es en promedio del 15%.
- **Página web y correo electrónico:** Cinco mil seiscientos treinta (5.630) socios tienen registrado su perfil en nuestra página web, la cual está integrada como otro de los canales de consulta y ampliación informativa sobre el acontecer del Club; el **boletín semanal** que enviamos a través de correo electrónico sigue siendo el medio más efectivo de contacto con nuestros socios ya que más del 40% de ellos abren los correos electrónicos que reciben del club, lo que hace eficiente la divulgación nuestras campañas.

Durante la pandemia y el regreso del Golf al Club, por primera vez en la historia, se hizo la reserva de Tee Time a través de nuestra página web, siendo utilizada por más de seiscientos (600) socios en los primeros dos meses.

- **Herramientas de trabajo remoto:** El COVID-19 fue el principal catalizador de la transformación digital de las organizaciones a nivel global y el nuestro Club no fue la excepción. Uno de los retos fue mantenernos conectados con el área administrativa a través del trabajo desde casa, lo que nos llevó a configurar e instalar herramientas de teletrabajo y fortalecer la comunicación con las diferentes ERP (herramientas de soporte tecnológico) para darle continuidad efectiva a la operación del Club. Para cumplir con

ese propósito, nos mantuvimos capacitando el talento humano para adaptarnos a las exigencias.

Con el fin de mejorar la conectividad y el acceso a la información, adquirimos la plataforma de Microsoft Office365 para todos los niveles de la empresa

### **3. SEDE DE SABANILLA**

Al igual que en nuestra Sede Principal, en Sabanilla afrontamos todas las exigencias y retos que nos impuso esta nueva normalidad, dejando buenos resultados en la sede. Con el regreso del Golf, la asistencia de golfistas se incrementó en un 20% con respecto al año anterior, destacándose especialmente los martes y jueves, que pasaron de recibir en promedio 10 personas, a 30 golfistas en cada jornada.

Asimismo, **seguimos** trabajando en la mejora de nuestros campos de golf; en 2020, culminamos la construcción de los greens de los hoyos 16 (31 de Octubre) y 17 (Entre Octubre y Noviembre) y se pusieron al servicio de los socios

Con el objetivo de ofrecer un nuevo servicio a los golfistas, firmamos un convenio con Golf & Turf, empresa dedicada al alquiler de carros de golf. Esta iniciativa comenzó con 5 carritos a comienzos de diciembre de 2020, la cual fue muy bien acogida por los socios; hoy contamos con 7 carritos de alquiler a disposición de los socios y un proyecto de ofrecer una mayor cantidad de estos vehículos.

### **4. UNA OPCIÓN NOVEDOSA DE ALIMENTOS & BEBIDAS**

Luego de analizar diferentes opciones para brindar a nuestros socios una alternativa temporal de alimentos y bebidas, mientras se define una opción definitiva para ambas sedes, en noviembre de 2020 logramos una alianza con la conocida, tradicional y querida cadena de alimentos Barranquillera Dulcerna, quienes desde el 28 de noviembre son los encargados de Country Café. En diciembre iniciamos una estrategia que ha bien recibida entre los socios, donde invitamos cada fin de semana a un reconocido restaurante de la ciudad, quien ofrece una carta especial a los socios, manteniendo la calidad y precios competitivos. Hasta la fecha nos han visitado, Pepe Anca, M cocina Árabe, Rodizio, Parrilla Libanesa y la Casa del Argentino.

De igual manera y atendiendo la creciente demanda de socios asistentes a nuestra sede principal, en la medida que retornaban las actividades, logramos una alianza con la marca City Drinks, reconocida empresa del sector de bebidas, quienes, desde el 6 de diciembre, son los encargados de Country Bebidas, brindando diferentes alternativas para niños y adultos.

## 5. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

- **Indicadores de SST:** Para el año 2020, se registraron dos (2) Accidentes de trabajo, uno ocurrido en el mes de septiembre en la sede principal que no generó días de incapacidad; y el segundo ocurrido en el mes de octubre en la sede de sabanilla que nos generó 4 días de incapacidad, ninguno de los eventos representó gravedad en los trabajadores. Para los cuales se cumplió con el procedimiento de reporte, investigación y levantamiento de las acciones por parte de las áreas responsables.

Por otra parte, se presentaron cuatro (4) incidentes de trabajo, dos (2) ocurridos en la sede principal y dos (2) en la sede de sabanilla, se realizaron las investigaciones correspondientes generando los planes de acción según cada caso.

- **Severidad de Accidentalidad:** De los 2 accidentes de trabajo, uno solo marcó una severidad del 4.88% por los cuatro (4) días de incapacidad que se le generaron al trabajador. En el primer semestre de 2020, los trabajadores se encontraban trabajando en casa como medida por la contingencia nacional dada la pandemia del COVID-19, por lo que se refleja en el hecho que durante este periodo no se presentaron AT.
- **Ausentismo por casusa médica:** Durante el año 2020, se perdieron en promedio 42 días de trabajo por causa médica de origen común y 4 por AT. En el segundo trimestre del año se muestra un comportamiento bueno dado que los trabajadores se encontraban en casa por la cuarentena por COVID-19. En contraposición ocurre que hacia el final de año se evidencia un aumento en los días de incapacidad por causa médica de origen común principalmente en los meses de octubre y diciembre en comparación con los otros meses del año.
- **Protocolo de bioseguridad y casos COVID-19:** Durante el 2020 la Corporación Country Club de Barranquilla invirtió \$115.417.769 en la definición e implementación de mecanismos de bioseguridad, para reducir la posibilidad de contagio en nuestras instalaciones.

Debido a la definición e implementación de protocolos de bioseguridad en el 2020 solo 10 de 78 colaboradores resultaron contagiados (12.8%) y en la investigación se determinó que fueron casos externos; es decir, que no hemos tenido brotes dentro de la Corporación porque las medidas implementadas, los cercos epidemiológicos fueron oportunos y eficaces.

- **Estadística de PQRS+F:** Para el año 2020, se registraron una menor cantidad de manifestaciones de tipo negativo como son las quejas y reclamos teniendo cuenta que no se realizaron eventos, que es una de las principales fuentes de recepción de manifestaciones por parte de los socios y/o clientes.

En comparación con el año 2019, se disminuyó en un 37.5% en cuanto a las quejas recibidas, en tanto para los reclamos se presentó un leve decrecimiento de un 18%.

## 6. GESTIÓN AL SOCIO

- **Vinculación de nuevos Socios:** A pesar del duro golpe a la economía causado por la pandemia mundial, durante el año 2020 contamos con el ingreso de 4 nuevos socios ordinarios particulares y 7 hijos de socio, lo cual representa un ingreso de aproximadamente \$796 MM. Si bien en el año 2019 ingresaron 3 nuevos socios ordinarios particulares y 17 hijos de socio, el monto recibido por ese ingreso estuvo alrededor de \$675MM, es decir, que se tuvo un incremento del 17,93% en ingreso por nuevos socios comparado con el 2019.
- **Acciones implementadas durante la época del COVID – 19:** Desde iniciada la pandemia y como ya la lo hemos comunicado en diferentes ocasiones, nuestra prioridad ha sido entregar alternativas financieras para lograr la permanencia de nuestros socios y apoyar a aquellos que se han visto mayormente afectados durante este tiempo.
- **Cuota reducida de sostenimiento:** Ante la emergencia buscamos soluciones oportunas, por eso luego de un exhaustivo análisis de costos y gastos financieros y ajustes en la operatividad mientras el Club permaneciera cerrado, logramos trasladar las eficiencias a todos los Socios con una fuerte disminución gradual de los aportes mensuales, estableciendo una **Cuota de Contingencia reducida**, sin descuidar el mantenimiento necesario y la seguridad en ambas sedes.

La reducción de la cuota se hizo de forma gradual, iniciando en un 30% en abril de 2020, hasta lograr un 56% en disminución con respecto a la cuota normal en junio, de acuerdo con las distintas categorías de Socios que tenemos en el Club. En octubre y luego de proyectar los costos y gastos del último trimestre del año 2020, la cuota mensual disminuida tuvo un incremento de \$100.000, quedando en \$580.000 más IVA.

A partir de esta fecha también se vio reflejado el cobro de la cuota dividido en una porción correspondiente a la cuota de sostenimiento y otro a cuota de fomento deportivo. Solamente la cuota de sostenimiento es gravada con el IVA

En enero de 2021 se anunció mantener la cuota reducida para el primer trimestre del año *con un leve incremento quedando la cuota plena en \$734.000 IVA incluido*. Resaltamos que somos uno de los pocos clubes sociales en Colombia que ha logrado brindar y mantener un descuento importante en la cuota mensual sin afectar la caja o poner en riesgo la sostenibilidad de la Corporación.



- **Amnistía:** En octubre de 2020 la Junta Directiva decidió establecer un período promocional especial para facilitar e incentivar el reingreso de los ex socios del Club, otorgándoles temporalmente un descuento sobre el valor del derecho de reincorporación. Esta amnistía le permitiría pagar a los exsocios el 50% del valor de su derecho de reincorporación, otorgándoles facilidades más atractivas que las normales y dándoles oportunidad de vincularse nuevamente.

Al corte del 31 de diciembre de 2020 la Junta Directiva aprobó 8 solicitudes de exsocios que deseaban reintegrarse, lo cual representa un ingreso promedio de \$82MM.

Un tratamiento similar se les otorgó a los socios ordinarios en condiciones económicas adversas generadas por la pandemia, quienes se incluyeron al denominado Fondo de Alivio Temporal (FAT).

- **Mantuvimos el empleo del equipo directo de colaboradores:** Mantener el empleo de nuestros colaboradores y el bienestar de sus familias, también ha sido nuestra prioridad. A los empleados se les pidió trabajar desde sus casas y se implementaron medidas para ajustar las actividades operativas internas, haciendo una reducción de los servicios de mantenimiento, aseo, vigilancia y otros servicios contratados, lo que permitió entre enero y agosto disminuir estos costos en el orden de \$1.998, millones, pasando de \$4.893,7 millones (presupuesto inicial) a \$2.894, millones ejecutados, equivalente a un 40.8%.

En cuanto a los gastos de personal del club, en el acumulado a agosto, presentan una disminución de \$586,1 millones, pasando de \$3.197,3 millones (presupuesto inicial) a \$2.611,2 ejecutados.

Se logró estabilizar la operación del Club para mantener las piscinas, canchas, campos, cocinas, salones, aires acondicionados, cuartos fríos, jardines, terrazas y demás áreas de las dos sedes seguras, aseadas y con los mantenimientos mínimos necesarios.

- **Nuestra solidaridad se mantuvo intacta:** Durante este tiempo de pandemia ha sido una prioridad el tenderles una mano amiga y solidaria a 232 personas que en diferentes escenarios sus ingresos dependen de lo que les paguen los Socios y por tanto que tengamos actividades en el Club, como lo son los caddies de golf, instructores personalizados de gimnasio, colaboradores de la peluquería o el SPA, profesores de danza, música, natación, patinaje, baloncesto, anotador del softbol, árbitros y umpires, meseros ocasionales, entre otros equipos de personas cercanas a nuestras familias. En todos los meses se continuó recaudando la donación de \$10.000 para FundaCountry. A

la fecha hemos entregado 1,159 bonos para mercados a 232 familias por un valor de \$344,5 millones por intermedio de la Fundación del Club.

## 7. REAPERTURA DE ESCENARIOS DEPORTIVOS

El bienestar de nuestros Socios y colaboradores ha sido fundamental en este proceso inesperado para todos, por lo que desde que fue declarada la pandemia hemos estado trabajando de la mano con las autoridades competentes, comprometidos con la reapertura segura y bajo estrictos protocolos de bioseguridad de todos los espacios autorizados. Para lograrlo, los equipos involucrados en este proceso analizaron cada necesidad y determinaron el presupuesto y así dar vía libre a los diferentes juegos deportivos y espacios de recreación de forma segura, buscando minimizar el riesgo de contagio. Es así como a partir de julio iniciamos nuestras esperadas reaperturas deportivas, manteniendo el Club cerrado.

- **Julio:** El 29 de julio los socios volvieron a jugar. Primero fue golf en nuestra sede de Sabanilla, donde hemos ido ajustado el horario de juego de acuerdo con la legislación del municipio de Puerto Colombia. Nos hemos tenido que ajustar a todos los cambios requeridos por nuestra seguridad y la seguridad de todos los que practican este deporte.
- **Agosto:** Las canchas de tenis abrieron sus puertas el 28 de agosto bajo la modalidad de juego individual. Poco a poco y cuando los protocolos lo permitieron, en septiembre se iniciaron las clases individuales y grupales con los profesores del club (máximo 2 jugadores por clase).
- **Septiembre:** Innovamos en la forma de abrir nuestro gimnasio al aire libre, trasladando las máquinas a espacios abiertos y seguros. La primera semana fue de entrada libre, para que nuestros socios pudieran conocer esta nueva experiencia e iniciar su entrenamiento deportivo. Paralelamente el Club trabajó en adecuar las condiciones del aire acondicionado del gimnasio, para cumplir con los requisitos de seguridad exigidos y permitir los entrenamientos en este espacio.

Con alegría antes de finalizar septiembre anunciamos la apertura de las zonas recreativas para niños, el uso de la piscina en la sede principal, así como la pista de patinaje y el putting green para nuestros niños. A través de una campaña apoyada por nuestro amigo el célebre payaso Condorito, se realizó una campaña de autocuidado dirigida a nuestros niños, sus padres y cuidadores. Con el control de aforo dentro de estos espacios, buscamos que los niños tengan un lugar seguro para divertirse. En este mes, los menores de edad entre 14 y 17 años regresaron al tenis.

- **Octubre:** Fue el mes en que las autoridades permitieron más aperturas de actividades en la medida que la experiencia en el manejo de la pandemia aumentaba. Esto permitió que

el Club decidiera retomar varias actividades: clases de rumba al aire libre, fútbol para prácticas individuales y grupales, tenis de mesa, racquetball y squash. De igual manera, los más pequeños volvieron a jugar con el regreso de las academias deportivas de béisbol, tenis, fútbol y golf.

El 21 de octubre, hicimos la apertura del gimnasio y el 24 del mismo mes, volvieron los caddies de tenis al Club.

- **Noviembre y Diciembre:** El 12 de noviembre se volvieron a encender las luces del diamante del softbol para las prácticas grupales. Luego continuamos con la apertura de la cancha de baloncesto para práctica libre

## 8. COMPRAS

Desde el área de Compras, adaptamos nuestros procesos para ser más ágiles y responder de manera oportuna a los requerimientos y necesidades que nos impuso la contingencia. De esta manera, logramos adquirir bienes y servicios para adecuar nuestras instalaciones a los protocolos de bioseguridad exigidos por el gobierno nacional y distrital.

## 9. ASPECTOS FINANCIEROS

Durante el año 2020 los ingresos operacionales registraron una disminución promedio del 38.32% con relación al año anterior.

### 9.1 IDENTIFICACIÓN DE LA FUENTE DE INGRESOS

DONACIONES	ACTIVIDADES MERITORIAS	OTROS INGRESOS	TOTAL
76,791,100	16,596,888,423	854,046,478	17,527,726,001

### 9.2 DONACIONES RECIBIDAS

Durante el año 2020 se recibieron donaciones de personas naturales en eventos colectivos, destinándose a la realización de nuestras actividades meritorias de Deporte y Cultura, relacionadas a continuación:

Origen		Número de documento de identificación	Nombre del otorgante	Valor	Fecha	Destino de la donación
Nacional	Privado	222222222	CUANTIAS MENORES	76,791,100	2020	actividades meritorias eventos colectivos

### 9.3 DONACIONES EFECTUADAS A TERCEROS

Suma de MOV	Mar	Abr	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total general
<b>DONACIONES</b>	80,000,000	80,000,000	74,430,000	98,007,891	12,441,000	46,593,194	33,859,670	31,217,451	456,549,206
FUNDACOUNTRY	80,000,000	80,000,000	74,430,000	51,014,000	12,441,000	46,593,194	33,859,670	30,240,000	408,577,864
SECRETARIADO DE PASTORAL SOCIAL O CARITAS COLOMBIANA DE COMERCIO SA				46,993,891				977,451	46,993,891
<b>Total general</b>	<b>80,000,000</b>	<b>80,000,000</b>	<b>74,430,000</b>	<b>98,007,891</b>	<b>12,441,000</b>	<b>46,593,194</b>	<b>33,859,670</b>	<b>31,217,451</b>	<b>456,549,206</b>

Durante este tiempo de pandemia ha sido una prioridad el tenderles una mano amiga y solidaria a los más vulnerables, por lo que se otorgaron donaciones por medio de la Fundación del Club, también se otorgaron donaciones al Secretariado de pastoral social o caritas y Colombiana de Comercio SA por un valor total de **\$ 456.549.206** repartido entre los meses de marzo a diciembre de 2020.

### EXCEDENTE FISCAL AÑO 2020

En el año 2020, la Corporación generó una utilidad fiscal neta de \$2.149 millones, los cuales previa aprobación de la Asamblea y revisión y establecimiento de prioridades por parte de la Junta Directiva y la Administración, se destinarán a la ejecución de proyectos que, a futuro, permitirán ampliar, sostener y mejorar la oferta de servicios en desarrollo de la actividad meritoria contempladas en la Ley, entre las cuales se encuentran las siguientes:

#### EXCEDENTE AÑO 2020

##### 1. Sede Principal

- Mantenimiento estructura cubierta canchas de tenis 7, 8 y 9 (riostros y cerchas)
- Repotenciación sistema de acondicionamiento de aire salón jumbo
- Equipo salinizador para piscina
- Mantenimiento sillas banqueteras jumbo 1960 sillas
- Impermeabilización gimnasio en membranas en PVC
- Renovación sistema cancha de tenis (estadio de tenis)
- Iluminación led canchas de tenis, softball
- Ampliación módulos parqueadero carros de golf (obra civil) (inicial)

##### 2. Sede Sabanilla

- Adecuación acceso sabanilla
- Cerramiento para corta vientos quiosco de golfista
- Pintura rotonda en sistema sportlines de Sika
- Pintura y adecuación fachada platillo
- Cambio de motor en mal estado bomba de riego sabanilla

- Duplicadores de parqueaderos 2 (posterior - obra civil)
- Greens (hoyo) 10 y 18
- Desmonte, suministro e instalación de luces led rotonda, parqueadero y vía de acceso
- Mantenimiento kisocos sabanilla
- Carros de golf para la administración

Además, teniendo en cuenta que del excedente fiscal del año 2019 correspondiente a \$4.663 millones, solo se utilizaron en la ejecución de estos proyectos la suma de \$861 millones, la diferencia que corresponde a \$3.802 millones, previa aprobación de la Asamblea y revisión y establecimiento de prioridades por parte de la Junta Directiva y la Administración, se destinarán a la ejecución de algunos proyectos que, a futuro, permitirán ampliar la oferta de servicios actuales en desarrollo de las actividades meritorias contempladas en la ley, entre los cuales se encuentran los siguientes:

## **EXCEDENTE AÑO 2.019**

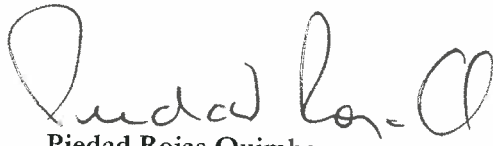
### **1. Sede Principal**

- Remodelación del grill comedor.
- Ampliación y automatización de la portería de socios calle 76.
- Reforma zona de juegos infantiles.
- Desarrollo de zona lúdica jóvenes en área contigua a cancha de softball.
- Remodelación baños salones Countrylandia, salón Jumbo, cancha de fútbol arena y canchas de tenis 5 y 6.
- Remodelación del kiosko y baños de la cancha de fútbol sintética
- Ampliación de la bodega de almacenamiento de implementos de las academias deportivas.
- Sport Bar para jóvenes.
- Construcción de acceso independiente a salones Palma Real.
- Adecuación de salas de junta en el segundo piso del Salón Jumbo.
- Construcción parqueadero subterráneo.
- Cubierta para la cancha de fútbol sintética.
- Cubierta para las canchas de tenis 3,4,5 y 6.
- Cambio de luminarias escenarios deportivos.
- Actualización del mobiliario del Bar San Juan y Lobby.

### **2. Sede Sabanilla**

- Cambio de greens campo de golf y estabilización de tees.
- Mejoramiento del sistema de bombeo y riego del campo de golf.
- Ampliación y automatización de la portería.
- Diseño de la ampliación de la piscina y áreas de servicio contiguas.

- Construcción de gimnasio, spa, salón de juego damas, salón de juego caballeros, área infantil, salones para eventos.
- Construcción canchas de tenis.
- Ampliación de parqueadero.



**Piedad Rojas Quimbayo**

Representante Legal

c.c. 52.258.680



**Orlando Martinez Bolaño**

Revisor Fiscal

c.c. 7.444.637